

## PROGRAM STUDIÓW

### Obowiązuje od roku akademickiego: 2020/2021

1. **KIERUNEK STUDIÓW:** Finanse i rachunkowość
2. **KOD ISCED:** 0412 Finanse i rachunkowość
3. **FORMA/FORMY STUDIÓW:** stacjonarne / niestacjonarne
4. **LICZBA SEMESTRÓW:** 4
5. **TUTUŁ ZAWODOWY NADAWANY ABSOLWENTOM:** magister
6. **PROFIL KSZTAŁCENIA:** praktyczny
7. **DZIEDZINA NAUKI:** nauki społeczne
8. **DYSCYPLINA NAUKOWA:** ekonomia i finanse 87,5% (105 ECTS), nauki o zarządzaniu i jakości 10% (12 ECTS), nauki prawne 2,5% (3 ECTS)
9. **Liczba punktów ECTS konieczna do ukończenia studiów: 120 ECTS**
  - 1) liczba punktów ECTS, jaką student musi uzyskać w ramach zajęć prowadzonych z bezpośrednim udziałem nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia: **67 ECST** - studia stacjonarne, **45 ECTS** - studia niestacjonarne
  - 2) liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać w ramach zajęć kształtujących umiejętności praktyczne w wymiarze większym niż 50% ogólnej liczby punktów ECTS): **78 ECTS** (dla przedmiotów z grupą rachunkowości i sprawozdawczości finansowej), **76 ECTS** (dla przedmiotów z grupą audyt podatkowy i finansowy),
  - 3) liczba punktów ECTS, którą student uzyskuje realizując zajęcia podlegające wyborowi (co najmniej 30%<sup>1</sup> ogólnej liczby punktów ECTS): **61 ECTS**
  - 4) liczba punktów ECTS, jaką student musi uzyskać w ramach zajęć z dziedziny nauk humanistycznych lub nauk społecznych, nie mniejsza niż 5 ECTS - w przypadku kierunków studiów przyporządkowanych do dyscyplin w ramach dziedzin innych niż odpowiednio nauki humanistyczne lub nauki społeczne: **8 ECTS** z zakresu nauk humanistycznych
10. Łączna liczba godzin zajęć: **3084** - w tym liczba godzin zajęć prowadzonych z bezpośrednim udziałem nauczycieli akademickich lub innych osób prowadzących zajęcia: **1766** - studia stacjonarne, **1190** - studia niestacjonarne  
Liczba godzin zajęć prowadzona z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość **22**
11. **Koncepcja i cele kształcenia** (w tym opis sylwetki absolwenta):

Głównym celem kształcenia na kierunku studiów finanse i rachunkowość (II stopnia) jest ukształtowanie sylwetki absolwenta, który posiada określony zasób wiedzy, umiejętności praktycznych oraz kompetencji społecznych niezbędnych do samodzielnego poruszania się po rynku pracy. Uzyskane przez absolwenta efekty uczenia się pozwolą mu na zajmowanie wyższych stanowisk związanych z zarządzaniem przedsiębiorstwem lub instytucją finansową, podejmowanie odpowiedzialnych decyzji inwestycyjnych, a także przygotują go do podjęcia własnej działalności gospodarczej.

Absolwent uzyska rozszerzoną wiedzę o charakterze finansów jako dyscyplinie naukowej oraz jej miejscu w systemie nauk społecznych. Będzie znał w pełni terminologię używaną w obrębie finansów, rozumie jej źródła oraz zastosowanie w pokrewnych dyscyplinach naukowych. Zdobyta wiedza ma charakter praktyczny, osadzony we współczesnych teoriach funkcjonowania rynku finansowego i standardów międzynarodowych.

Absolwent w toku studiów zdobędzie umiejętności analizy zjawisk i procesów gospodarczych w wymiarze mikro i makroekonomicznym, a także oceny sytuacji ekonomiczno-finansowej przedsiębiorstw. Absolwent będzie znał i rozumiał podstawowe pojęcia i zasady w zakresie ochrony własności intelektualnej i prawa autorskiego. Ponadto będzie posiadał pogłębioną wiedzę na temat pojęć związanych z finansami przedsiębiorstw, pośrednictwem finansowym czy rynkami finansowymi. Absolwent będzie posiadał również zaawansowaną wiedzę na temat systemu podatkowego i strategii podatkowych przedsiębiorstw. Posiadać będzie także wiedzę na temat rachunku kosztów dla celów sprawozdawczych i zarządczych. Będzie miał również wiedzę na tematy ryzyka występującego w działalności gospodarczej, będzie znał jego rodzaje, metody pomiaru oraz zabezpieczenia w różnych typach organizacji gospodarczych.

Absolwent będzie potrafił właściwie interpretować zjawiska społeczne, prawne oraz ekonomiczne oraz określać ich wpływ na funkcjonowanie finansów przedsiębiorstw i całej gospodarki. Nabytą wiedzę będzie wykorzystywał w celu przeprowadzania analiz ekonomicznych korzystając z zaawansowanych narzędzi analitycznych i technologicznych. Absolwent będzie umiał dokonywać pogłębionych analiz finansowych, w tym opartych na instrumentach rachunkowości zarządczej, oraz formułować na ich podstawie wnioski i rekomendacje; będzie potrafił wskazać podmioty objęte obowiązkiem badania sprawozdania finansowego przez biegłego rewidenta, zasady rewizji finansowej, zadania audytora oraz audytu wewnętrznego. Absolwent będzie posiadał umiejętność obserwowania, diagnozowania, racjonalnego oceniania zachodzącej sytuacji finansowej oraz analizowania motywów ludzkich zachowań, a także w sposób kompetentny i komunikatywny uzasadnić zaproponowane rozwiązania i podjęte decyzje.

Będzie potrafił sprawnie posługiwać się wybranymi dokumentami finansowymi, a zwłaszcza sprawozdaniami finansowymi, w celu podejmowania działań praktycznych. Nabędzie umiejętności językowe w dziedzinie finansów i rachunkowości (język specjalistyczny), zgodne z wymaganiami określonymi dla poziomu B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego.

Intencją kształcenia na kierunku finanse i rachunkowość jest położenie nacisku na połączenie wiedzy i umiejętności z wartościami, etyką i pożądanymi postawami zawodowymi. Absolwent będzie posiadał umiejętności samokształcenia i adaptacji do zmieniających się warunków otoczenia, co w zawodach w zakresie finansów i rachunkowości jest niezmiernie ważne i stanowi podstawę utrzymania zdobytych kompetencji. Wynika to również między innymi z Międzynarodowych Standardów Edukacyjnych dla Zawodowych Księgowych IFAC.

Na studiach drugiego stopnia, realizowane są 2 grupy przedmiotów do wyboru w zakresie:

1. **Rachunkowości i sprawozdawczości finansowej** – Absolwent będzie posiadał zaawansowaną wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości i zarządzania finansami podmiotów gospodarczych. Absolwenci tej ścieżki wyboru uzyskują wiedzę z zakresu polskich i międzynarodowych regulacji sprawozdawczości finansowej. Będą potrafili współuczestniczyć w zarządzaniu podmiotami gospodarczymi z wykorzystaniem metod oraz narzędzi operacyjnej i strategicznej rachunkowości zarządczej oraz zarządzania finansami, brać udział w sporządzaniu i analizie sprawozdań finansowych i innych raportów biznesowych tych podmiotów.
2. **Audytu podatkowego i finansowego** - Absolwent zdobędzie wiedzę z zakresu badania sprawozdań i tytułów płatności podatkowych, dokonywanych przez podmioty gospodarujące. Absolwent będzie posiadał wiedzę o podstawowej bazie uregulowań prawnych z zakresu ewidencji tak księgowej jak i podatkowej. Pozna Standardy Badania Sprawozdań Finansowych i Międzynarodowe standardy audytu wewnętrznego, kryteria i metody oznaczania obszarów ryzyka jak i samego ryzyka. Pozwoli to w połączeniu z nabytą wcześniej wiedzą na temat finansów, rachunkowości finansowej oraz analizy finansowej na zdobycie umiejętności kontroli dokumentów księgowych oraz sprawozdań finansowych i podatkowych, tak aby wskazać zagrożenia dalszego funkcjonowania podmiotu.

Absolwenci będą przygotowani do tego by budować w przyszłości własną karierę zawodową prowadzącą do wykonywania zawodu, np. głównego księgowego, samodzielnego księgowego, kierownika (właściciela) biura rachunkowego, kierownika działu finansowego, dyrektora finansowego, audytora wewnętrznego lub biegłego rewidenta po zdobyciu dodatkowych uprawnień.

## EFEKTY UCZENIA SIĘ:

### Oznaczenie symboli:

- FiR2P** (przed podkreślnikiem) – efekt uczenia się dla kierunku Finanse i rachunkowość dla studiów drugiego stopnia o profilu praktycznym,  
**P7U** (przed podkreślnikiem) – uniwersalna charakterystyka dla 7 poziomu Polskiej Ramy Kwalifikacji,  
**W** (po podkreślniku) – wiedza,  
**U** (po podkreślniku) – umiejętności,  
**K** (po podkreślniku) – kompetencje społeczne,  
**P7S** (przed podkreślnikiem) – charakterystyka drugiego stopnia 7 poziomu Polskiej Ramy Kwalifikacji,  
**WG** (po podkreślniku) – głębia i zakres wiedzy,  
**WK** (po podkreślniku) – kontekst wiedzy,  
**UW** (po podkreślniku) – wykorzystanie wiedzy,  
**UK** (po podkreślniku) – komunikowanie się,  
**UO** (po podkreślniku) – organizacja pracy,  
**UU** (po podkreślniku) – uczenie się,  
**KK** (po podkreślniku) – ocena,  
**KO** (po podkreślniku) – odpowiedzialność,  
**KR** (po podkreślniku) – rola zawodowa,  
**01, 02, 03** i kolejne – numer efektu uczenia się.

Symbole efektów uczenia się dla kierunku	Po ukończeniu studiów na kierunku <b>FINANSE I RACHUNKOWOŚĆ</b> absolwent:	Odniesienie kierunkowych efektów uczenia się do:	
		uniwersalnych charakterystyk dla danego poziomu Polskiej Ramy Kwalifikacji (ustawa o ZSK)	charakterystyk drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomach 6–7 Polskiej Ramy Kwalifikacji (rozporządzenie MNiSW)
w zakresie: <b>WIEDZY</b>			
FiR2P_W01	Posiada w zawansowaną wiedzę o charakterze nauk ekonomicznych, ich miejscu w systemie nauk społecznych i relacjach do innych nauk. Ma wiedzę o kierunkach i treściach współczesnych doktryn w ekonomii i finansach oraz teorii przedsiębiorstw. Zna i rozumie terminologię finansową na rozszerzonym poziomie oraz w zaawansowanym stopniu teorię finansów i rachunkowości. Posiada zaawansowaną wiedzę z zakresu mechanizmów rynkowych i zjawisk makro i mikroekonomicznych oraz rozumie ich zastosowanie.	P7U_W	P7S_WG
FiR2P_W02	Posiada wiedzę dotyczącą struktur gospodarczych i więzi społecznych w nich występujących, charakteryzuje i wyjaśnia typowe rodzaje struktur, cele, powiązania między podstawowymi podmiotami oraz sposób funkcjonowania systemu finansowego. Potrafi wskazać historyczne i ewolucyjne uwarunkowania tych	P7U_W	P7S_WG P7S_WK

	struktur, ich przekształcenia oraz praktyczne zastosowanie w gospodarce narodowej. Zna instytucje finansowe, zasady ich funkcjonowania oraz zasady funkcjonowania rynku finansowego.		
FiR2P_W03	Posiada zaawansowaną wiedzę o procesach zachodzących w organizacjach gospodarczych, publicznych i społecznych oraz charakteryzuje i wyjaśnia istotę, cele, funkcje oraz powiązania procesów i zjawisk finansowych, sposobów ich analizy oraz metod podejmowania i wdrażania zmian w tym zakresie. Zna konsekwencje wynikające z podejmowanych w tych organizacjach decyzji, ze szczególnym uwzględnieniem decyzji finansowych. Rozumie jakie są wymagania w zakresie procesów decyzyjnych w obszarze rachunkowości zarządczej	P7U_W	P7S_WG P7S_WK
FiR2P_W04	Posiada zaawansowaną wiedzę z zakresu obowiązków wynikających z gospodarowania zasobami organizacji. Zna zasady gromadzenia, analizowania oraz obowiązki związane z prezentacją informacji o tych zasobach oraz tych dotyczących operacji gospodarczych zachodzących w ramach finansów i rachunkowości przedsiębiorstwa. Zna źródła, metody identyfikacji, pomiaru i przeciwdziałania ryzyku w organizacji oraz rozumie praktyczne ich zastosowanie.	P7U_W	P7S_WG P7S_WK
FiR2P_W05	Wyjaśnia w zaawansowanym stopniu pojęcia, fakty, obiekty i zjawiska, metody i techniki wykorzystywane w finansach i rachunkowości, rozumie ich źródła, zna praktyczne zastosowanie tej wiedzy w pokrewnych dyscyplinach. Posiada zaawansowaną wiedzę dotyczącą metod ilościowych i jakościowych, wykorzystywanych w naukach o finansach i rachunkowości, w tym matematyki, statystyki, ekonometrii, szacowania wartości i prognozowania. Posiada wiedzę o tych metodach oraz potrafi opracować nowe narzędzia i metody pozyskiwania i przetwarzania i kontroli danych właściwych dla finansów i rachunkowości.	P7U_W	P7S_WG P7S_WK
FiR2P_W06	Rozumie i wyjaśnia proces tworzenia wartości przedsiębiorstwa w oparciu o wiedzę z zakresu finansów i rachunkowości. Potrafi rozpoznać różnice występujące w zasadach tworzenia i funkcjonowania organizacji gospodarczych, publicznych i społecznych. Charakteryzuje i wyjaśnia zarządzanie wartością oraz zna i rozumie wpływ fundamentalnych dylematów współczesnej cywilizacji na warunki działalności takich podmiotów.	P7U_W	P7S_WG P7S_WK
FiR2P_W07	Ma wiedzę o roli i miejscu człowieka w strukturach finansowych na poziomach indywidualnym oraz grupowym i w systemach organizacyjnych oraz o jego prawach. Zna i rozumie mechanizmy kierujące zachowaniami człowieka, powodujące budowanie struktur społecznych i gospodarczych.	P7U_W	P7S_WG
FiR2P_W08	Posiada zaawansowaną wiedzę z zakresu finansów przedsiębiorstwa oraz prowadzenia rachunkowości, w tym rachunkowości zarządczej, analizy, planowania i prezentowania informacji w sprawozdaniach finansowych. Potrafi praktycznie wykorzystać przyjęte rozwiązania, w szczególności z obszaru zarządzania kosztami i budżetowania. Posiada zaawansowaną wiedzę z zakresu opodatkowania działalności gospodarczej oraz systemu podatkowego oraz zakres kontroli skarbowej.	P7U_W	P7S_WG
FiR2P_W09	Charakteryzuje i wyjaśnia kwestie dotyczące sporządzania oraz oceny wiarygodności sprawozdań i raportów finansowych jednostek gospodarczych oraz posiada wiedzę o praktycznych ich zastosowaniach. Zna techniki pozyskiwania danych niezbędnych do przygotowania analiz finansowych oraz ich zakres i metody, zna standardy kontroli finansowej.	P7U_W	P7S_WG

FiR2P_W10	Definiuje pojęcie strategii podatkowych, optymalizacji podatkowej, unikania i uchylania się od opodatkowania. Przywołuje prawidłowe przykłady opodatkowania działalności gospodarczej w zależności od jej formy organizacyjno-prawnej i klasyfikuje rodzaje przedsiębiorców. Ma wiedzę o przepisach prawnych w zakresie metod i technik zmniejszania ciężaru podatkowego	P7U_W	P7S_WG P7S_WK
FiR2P_W11	Zna i rozumie w poszerzonym stopniu formy i standardy oraz regulacje prawne (ze szczególnym uwzględnieniem norm prawnych, organizacyjnych, etycznych występujących w finansach i rachunkowości), dotyczące funkcjonowania podmiotów sektora realnego i finansowego.	P7U_W	P7S_WG
FiR2P_W12	Zna i rozumie zasady przygotowania i redagowania prac zaliczeniowych oraz dyplomowych, z uwzględnieniem praw ochrony własności intelektualnej i prawa autorskiego.	P7U_W	P7S_WK
FiR2P_W13	Posiada wiedzę dotyczącą bezpieczeństwa i higieny pracy - udzielania pierwszej pomocy oraz metod i technik uczenia się w tym zakresie.	P7U_W	P7S_WG
FiR2P_W14	Ma zaawansowaną wiedzę z zakresu oprogramowania informatycznego, wspomagającego działanie organizacji, szczególnie w zakresie podejmowania decyzji finansowych.	P7U_W	P7S_WG
FiR2P_W15	Zna strategię zarządzania, dostosowane do specyfiki przedsiębiorstwa i przyjętych zasad rachunkowości, z wykorzystaniem nowoczesnych narzędzi zarządzania wiarygodną informacją finansową. Zna zasady indywidualnej przedsiębiorczości, oparte na wiedzy z zakresu finansów i rachunkowości.	P7U_W	P7S_WG P7S_WK
<b>w zakresie: UMIEJĘTNOŚCI</b>			
FiR2P_U01	Potrafi właściwie analizować i interpretować przyczyny i przebieg konkretnych procesów i zjawisk społecznych, szczególnie tych, które decydują o obrazie ekonomiczno-finansowym organizacji na podstawie właściwie dobranych źródeł i informacji z nich pochodzących, dokonuje krytycznej oceny, analizy i syntezy tych informacji.	P7U_U	P7S_UW
FiR2P_U02	Rozpoznaje zdarzenia gospodarcze w organizacji, potrafi je zinterpretować, umie zaewidencjonować operacje gospodarcze i sporządzić właściwe sprawozdania o sytuacji majątkowej i kapitałowej jednostki gospodarczej.	P7U_U	P7S_UW
FiR2P_U03	Stosuje w procesach planowania i kontroli finansowej normy i standardy rachunkowości oraz zaawansowane techniki informacyjno-komunikacyjne.	P7U_U	P7S_UW P7S_UO
FiR2P_U04	Analizuje i ocenia ryzyko wynikające z działalności gospodarczej oraz ujmuje jego skutki w odpowiedniej formie, potrafi wdrożyć proponowane rozwiązanie.	P7U_U	P7S_UW P7S_UO
FiR2P_U05	Prawidłowo wykorzystuje przepisy prawa, w tym z zakresu rachunkowości i finansów, posługuje się aktami normatywnymi oraz obowiązującymi regułami i normami zawodowymi w rozwiązywaniu konkretnych problemów.	P7U_U	P7S_UW
FiR2P_U06	Właściwie używa metod i narzędzi z zakresu finansów i rachunkowości oraz nauk pokrewnych do praktycznej analizy działalności finansowej organizacji oraz analizy procesów i zjawisk finansowych, zachodzących w jej otoczeniu.	P7U_U	P7S_UW
FiR2P_U07	Potrafi prawidłowo rozwiązać złożone i nietypowe problemy z zakresu finansów i rachunkowości i przyjmuje w tym obszarze odpowiednie praktyczne rozstrzygnięcia. Posiada umiejętność wykorzystania tarczy podatkowej w zakresie zmniejszania obciążeń podatkowych w ramach prowadzonej działalności gospodarczej.	P7U_U	P7S_UW,

FiR2P_U08	Posiada umiejętność ustalania typu operacji gospodarczej i właściwej jej ewidencji w systemie rachunkowości organizacji, a także oceny poprawności praktycznych rozwiązań z obszaru rachunkowości.	P7U_U	P7S_UW
FiR2P_U09	Prognozuje i krytycznie analizuje procesy i zjawiska finansowe zachodzące w obrębie organizacji i gospodarki, formułuje i rozwiązuje złożone i nietypowe problemy.	P7U_U	P7S_UW
FiR2P_U10	Dokonuje prawidłowej interpretacji standardów rachunkowości, potrafi zastosować międzynarodowe standardy sprawozdawczości finansowej w teorii i praktyce.	P7U_U	P7S_UW
FiR2P_U11	Ustalone zjawiska opisujące zasoby organizacji oraz uzyskany wynik finansowy potrafi właściwie zaprezentować i wyprowadzić poprawne wnioski.	P7U_U	P7S_UW, P7S_UO
FiR2P_U12	Wykorzystując posiadaną wiedzę z zakresu finansów i rachunkowości potrafi samodzielnie zaplanować i realizować proces własnego uczenia się przez całe życie oraz ukierunkowywać innych w tym zakresie. Potrafi założyć własną działalność gospodarczą.	P7S_UU	P7S_UW, P7S_UO, P7S_UU
FiR2P_U13	Potrafi praktycznie zastosować zasady etyki w rachunkowości w procesach zachodzących w organizacjach i ich strukturach. Potrafi planować i organizować pracę własną oraz kierować zespołem.	P7U_U	P7S_UW, P7S_UO
FiR2P_U14	Analizuje, debatuje, wyjaśnia i ocenia podstawowe zjawiska społeczne w kontekście uwarunkowań finansowych. Posługuje się specjalistyczną terminologią z zakresu finansów i rachunkowości, komunikuje się na tematy z zakresu finansów i rachunkowości ze zróżnicowanymi kręgami odbiorców oraz formułuje i rozwiązuje złożone problemy, również w ramach pracy zespołowej.	P7U_U	P7S_UW, P7S_UK
FiR2P_U15	Umie zaproponować cele rozwoju zrównoważonego, w szczególności cele środowiskowe, spójne z koncepcją społecznej odpowiedzialności biznesu.	P7U_U	P7S_UW, P7S_UO
FiR2P_U16	Identyfikuje potencjalne zjawiska zagrażające organizacji, potrafi je zweryfikować, twórczo zinterpretować, ocenić wpływ na organizację i sporządzić właściwe opinie o sprawozdaniach finansowych. Wykorzystując posiadaną wiedzę z zakresu finansów i rachunkowości potrafi innowacyjnie wykonywać zadania w zróżnicowanych warunkach.	P7U_U	P7S_UW
FiR2P_U17	Potrafi w sposób klarowny i spójny wypowiadać się, dyskutować na tematy dotyczące wybranych zagadnień z zakresu finansów i rachunkowości oraz dyscyplin pokrewnych, z wykorzystaniem profesjonalnej terminologii, w oparciu o różne źródła informacji.	P7U_U	P7S_UK
FiR2P_U18	Umie prawidłowo prowadzić system zarządczy, z uwzględnieniem obowiązujących standardów i potrzeb informacyjnych jednostki gospodarczej. Posiada umiejętność opracowywania i wdrożenia skutecznych sposobów raportowania w przedsiębiorstwie.	P7U_U	P7S_UW, P7S_UO
FiR2P_U19	Stosuje specjalistyczną wiedzę teoretyczną w działaniach praktycznych oraz umiejętności nabyte podczas praktyki zawodowej, potrafi dokonać pogłębionej oceny przydatności stosowanej wiedzy, również w ramach pracy zespołowej. Potrafi wykorzystać otrzymaną wiedzę w trakcie przebiegu skomplikowanych procesów decyzyjnych w zakresie gospodarowania zasobami jednostek organizacyjnych.	P7U_U	P7S_UW, P7S_UW, P7S_UO
FiR2P_U20	Potrafi zaplanować i zorganizować pracę własną, współdziałać z innymi osobami przygotowując prace zaliczeniowe, prace dyplomowe, w języku polskim lub obcym, z użyciem specjalistycznej terminologii z zakresu finansów i rachunkowości, potrafi prowadzić podstawowe badania społeczne.	P7U_U	P7S_UK, P7S_UO, P7S_UU



FiR2P_U21	Ma umiejętności językowe w zakresie finansów i rachunkowości oraz dyscyplin pokrewnych, zgodne z wymogami określonymi dla poziomu B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego wraz ze specjalistyczną terminologią .	P7U_U	P7S_UK, P7S_UW
FiR2P_U22	Posiada umiejętność posługiwania się komputerem, z wykorzystaniem programów informatycznych do prowadzenia rachunkowości oraz analizy procesów i zjawisk gospodarczych w tym finansowych, a także interpretacji uzyskanych wyników.	P7U_U	P7S_UW
w zakresie: <b>KOMPETENCJI SPOŁECZNYCH</b>			
FiR2P_K01	Posiada wysoką świadomość zasad etyki zawodowej i odpowiedzialności moralnej za swoje postępowanie oraz poszanowania różnorodności poglądów i kultur, przestrzega tych zasad i wymaga tego od innych. Ma poczucie odpowiedzialności za działania własne i współpracowników. Ma świadomość swych obowiązków i powinności zawodowych, rozumiejąc istotę i wartość celów racjonalnego gospodarowania	P7U_K	P7S_KR P7S_KO
FiR2P_K02	Rozumie potrzebę ustawicznego uczenia się, poprzez dokonywanie krytycznej oceny posiadanej wiedzy oraz analizy własnych działań i wskazanie ewentualnych obszarów wymagających modyfikacji w przyszłym działaniu. Potrafi samodzielnie uzupełniać wiedzę i umiejętności z zakresu finansów i rachunkowości oraz poszerzać ją o wymiar interdyscyplinarny.	P7U_K	P7S_KR P7S_KK
FiR2P_K03	Samodzielnie podejmuje i inicjuje proste działania badawcze oraz efektywnie organizuje pracę własną i ocenia jej stopień zaawansowania, uznaje znaczenie wiedzy w rozwiązywaniu problemów..	P7U_K	P7S_KR P7S_KK
FiR2P_K04	Jest świadomy ryzyka w działalności gospodarczej i działania w sytuacji ograniczenia, a także konieczności ponoszenia konsekwencji decyzji z zakresu finansów i rachunkowości swoich i zespołu.	P7U_K	P7S_KR P7S_KK
FiR2P_K05	Potrafi prawidłowo identyfikować i rozstrzygać dylematy związane z wykonywaniem zawodu w zakresie finansów i rachunkowości oraz rozwijać dorobek i podtrzymywać etos zawodu. W przypadku trudności z samodzielnym rozwiązywaniem problemów z zakresu finansów i rachunkowości, jest gotowy do współpracy z ekspertami z odpowiedniego obszaru.	P7U_K	P7S_KR P7S_KO P7S_KK
FiR2P_K06	Jest gotów do inicjowania działań na rzecz interesu publicznego. Przygotowuje projekty społeczne (polityczne, gospodarcze, obywatelskie), uwzględniając aspekty prawne, ekonomiczne, finansowe i kulturowe oraz bierze odpowiedzialność za realizację tych projektów. Wyraża chęć stosowania narzędzi analizy finansowej w pracach projektowych i praktyce gospodarczej.	P7U_K	P7S_KR P7S_KO
FiR2P_K07	Potrafi współdziałać i pracować w grupie, przyjmując w niej różne role. Chętny do zintegrowania działań poszczególnych komórek organizacyjnych i zarządzania zespołem pracowników zaangażowanych w prowadzenie rachunkowości finansowej oraz zarządczej. Potrafi myśleć i działać w sposób przedsiębiorczy. Wykazuje zdolność do moderowania prac zmierzających do poprawy wydajności, produktywności i efektywności ekonomiczno-finansowej przedsiębiorstwa. Potrafi kształtować politykę podatkową przedsiębiorstwa i wykorzystywać dostępne prawem instrumenty w tym zakresie.	P7U_K	P7S_KR P7S_KO

12. **ZAJĘCIA WRAZ Z PRZYPISANYMI DO NICH PUNKTAMI ECTS, EFEKTAMI UCZENIA SIĘ I TREŚCIAMI PROGRAMOWYMI:**

Przedmioty		Minimalna liczba punktów ECTS	Treści programowe	Odniesienie do efektów uczenia się na kierunku
<b>PRZEDMIOTY KSZTAŁCENIA OGÓLNEGO:</b>		<b>8</b>		
1.	Język obcy	<b>3</b>	Treści leksykalne: Elementy słownictwa specjalistycznego związanego z kierunkiem studiów Uniwersytet, przedmiot studiów, rodzaje studiów, znaczenie wykształcenia Pozostałe treści obejmują życie codzienne, kulturę, zjawiska społeczne oraz znane problemy współczesnego świata i są zgodne z sylabusem obowiązujących podręczników dla poziomu B2. Treści gramatyczne: Zgodne z sylabusem podręczników przewidzianych dla poziomu B2 i zgodne z wymaganiami Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego Rady Europy. Funkcje językowe: Zgodne z sylabusem podręczników dla poziomu B2 i pozwalające studentom na płynne porozumiewanie się w języku obcym, branie czynnego udziału w dyskusjach, debatach, polemizowanie i wypracowywanie rozwiązań kompromisowych, wyrażanie emocji oraz wyrażanie swoich opinii, argumentowanie i formułowanie swojego punktu widzenia w formie ustnej jak i pisemnej	FiR2P_W01 FiR2P_U17 FiR2P_U20 FiR2P_U21 FiR2P_K02 FiR2P_K07
2.	Historia współczesna	<b>2</b>	Bilans II wojny światowej. Podział na bloki. Odbudowa Europy zachodniej Zimna wojna. Ewolucja bloku wschodniego. Odprężenie. Kryzysy bliskowschodnie. Azja. Chiny i Indochiny. Wojna wietnamska Dekolonizacja. Trzeci świat. Kryzysy i rozpad bloku wschodniego Rozwój gospodarczy świata po II wojnie światowej. Organizacje międzynarodowe. Problemy demograficzne, surowcowe i środowiskowe. Podział Niemiec. Plan Marshalla. Podział na bloki polityczno-wojskowe. Integracja europejska. Wojna w Korei (1950-1953). "Odwilż" w krajach komunistycznych Doktryna Breżniewa i jej realizacja. Kryzys kubański (1962). Kryzys naftowy w latach 70-tych. Rozwój techniki i technologii. Migracje	FiR2P_W01 FiR2P_W03 FiR2P_W07 FiR2P_U01 FiR2P_U02 FiR2P_U09 FiR2P_U16 FiR2P_K02 FiR2P_K03 FiR2P_K06
3.	Etyka w rachunkowości	<b>1</b>	Powiązanie etyki w rachunkowości z etyką biznesu, firmy i etyką zawodową. Etyka w różnych obszarach rachunkowości. Konflikt interesów w rachunkowości. Zasady etyki w rachunkowości w świetle KZEwR. Dylematy etyczne i ich rozwiązywanie.	FiR2P_W03 FiR2P_W07 FiR2P_U05 FiR2P_U13 FiR2P_K05 FiR2P_K01 FiR2P_K02



4.	Filozofia z biznesie	2	Etyka jako dziedzina filozofii; etyka a moralność; rodzaje moralności; relacja prawa i moralności; aksjologia; deontologia. Etyka zarządzania; etyka a wolnorynkowa gospodarka kapitalistyczna; postawa etyczna i uczciwe traktowanie innych; zasada dotrzymywania umów; etos pracy; odpowiedzialność społeczna; zysk jako kwestia etyczna; przestrzeganie porządku prawnego; obowiązywanie prawa; prawa człowieka. Nadużycie prawa; niedopełnienie obowiązków; nadużycie uprawnień; sprawiedliwa płaca; konkurencja gospodarcza; etyka pracy. Korupcja; protekcja; nieetyczne zachowania w biznesie; mobbing; własność jako fundament gospodarki rynkowej; zasada uczciwości; przeszkody prowadzenia działalności gospodarczej; prawo do zaspokajania potrzeb oraz gromadzenia dóbr materialnych	FiR2P_W01 FiR2P_W11 FiR2P_U01 FiR2P_U13 FiR2P_K01 FiR2P_K05
5.	BHP	0	Istota regulacji dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy. Obowiązki organizatorów procesów pracy i wykonawców (współdziałanie jako warunek powodzenia). Przyczyny zdarzeń wypadkowych (obszar techniki – materialne środowisko pracy, organizacja procesów pracy, zachowania ludzkie). Prewencja jako priorytet bhp	FiR2P_W13 FiR2P_W07 FiR2P_U02 FiR2P_U16 FiR2P_K07
6.	Szkolenie biblioteczne	0	Podanie podstawowych informacji o Bibliotece Uniwersyteckiej (historia, lokalizacja, zadania, misja, struktura organizacyjna, zbiory tradycyjne i elektroniczne). Prezentacja strony www BU i omówienie jej zawartości. Wyjaśnienie procedur bibliotecznych związanych z zapisem do biblioteki i omówienie zasad korzystania ze zbiorów i usług Biblioteki Uniwersyteckiej. Zwrócenie szczególnej uwagi w trakcie zwiedzania biblioteki na strefę wolnego dostępu do zbiorów, w której można korzystać z wydawnictw zwartych (książek), ciągłych (prasy bieżącej, regionalnej i zagranicznej). Prezentacja źródeł elektronicznych: baz interdyscyplinarnych, specjalistycznych, dziedzinowych, takich jak: EBSCO (np. Academic Search Complete, Agrikola, MEDELIN, GreenFile ERIC, Business Source Complete, Health Source Newspaper Sources, serwisów czasopism elektronicznych, w tym czasopism wydawanych przez Elsevier, Springer, Wiley-Blackwell	FiR2P_W01 FiR2P_W02 FiR2P_W07 FiR2P_U01 FiR2P_U22 FiR2P_U20 FiR2P_K07 FiR2P_K06 FiR2P_K02

<b>PRZEDMIOTY W ZAKRESIE WSPARCIA UCZENIA SIĘ</b>		<b>1</b>		
7.	Rozwój kompetencji osobistych i społecznych	<b>1</b>	Wprowadzenie do problematyki kompetencji osobistych i społecznych. Współpraca w zespole. Rozwiązywanie problemów i kreatywne poszukiwanie rozwiązań. Poszukiwanie motywacji dla podejmowanych aktywności życiowych. Ustalanie priorytetów i planowanie działań. Znaczenie stylu życia dla harmonijnego łączenia życia zawodowego z prywatnym	FiR2P_W02 FiR2P_W03 FiR2P_W07 FiR2P_U01 FiR2P_U07 FiR2P_U20 FiR2P_K07 FiR2P_K04 FiR2P_K02
8.	Psychologia rozwoju osobistego		Wprowadzenie do problematyki psychologii rozwoju osobistego. Rozwój psychiczny i jego natura. Rozwój społeczno-moralny i jego praktyczne implikacje. Wspieranie w zakresie samopoznania. Planowania własnego życia i podejmowania decyzji co do własnej przyszłości. Zarządzanie edukacją wspierającą rozwój indywidualny. Poszukiwanie motywacji dla podejmowanych aktywności życiowych	FiR2P_W02 FiR2P_W03 FiR2P_W07 FiR2P_U01 FiR2P_U09 FiR2P_U20 FiR2P_K07 FiR2P_K04 FiR2P_K02
<b>PRZEDMIOTY PODSTAWOWE/ KIERUNKOWE:</b>		<b>51</b>		
1.	Polityka finansowa (ćw-E)	<b>2</b>	Istota i podział polityki finansowej. Pojęcie i funkcje budżetu. Zasady budżetowe. Polityka pieniężna. Polityka fiskalna. Skuteczność polityki pieniężnej i fiskalnej. System finansowy. Rynki finansowe Egzemplifikacja polityki finansowej wybranych krajów członkowskich Unii Europejskiej. Ocena efektywność prowadzonej polityki finansowej w wybranych krajach członkowskich Unii Europejskiej Perspektywy ewolucji polityki finansowej w wybranych krajach członkowskich Unii Europejskiej	FiR2P_W02 FiR2P_W05 FiR2P_U01 FiR2P_U02 FiR2P_U14 FiR2P_K02 FiR2P_K07 FiR2P_K01
2.	Audyt i usługi audytorskie	<b>2</b>	Przedmiot i obowiązek audytu. Zawód biegłego rewidenta - podmioty uprawnione do badania. Techniczne i metodologiczne aspekty badania sprawozdań finansowych: pojęcie istotności, szacowania i reakcji na ryzyko, rodzaje i techniki badania, badanie zgodności i wiarygodności. Wykorzystanie wspomaganych komputerowo technik badania. Etapy badania sprawozdania finansowego. Wynik badania. Pojęcie istotności,	FiR2P_W02 FiR2P_W03 FiR2P_W11 FiR2P_W05 FiR2P_U04 FiR2P_U16 FiR2P_U08

			<p>Szacowanie i reakcja na ryzyko, Stwierdzenia i ich cechy, Rodzaje i techniki badania.</p> <p>Badanie zgodności i wiarygodności, Wykorzystanie wspomaganych komputerowo technik badania, Etapy badania sprawozdania finansowego. Wynik badania.</p>	<p>FiR2P_U12 FiR2P_U13 FiR2P_K04 FiR2P_K05 FiR2P_K01 FiR2P_K02</p>
3.	Fundusze europejskie i sposoby ich pozyskiwania	2	<p>Podstawy teoretyczne funduszy strukturalnych. Polityka spójności Polski na podstawie funkcjonującej perspektywy finansowej. Gdzie szukać źródeł informacji o możliwościach wsparcia unijnego: Programy Operacyjne oraz ich Uszczegółowienia, Kto może uzyskać wsparcie - Beneficjenci projektów unijnych.</p> <p>Procedura wyboru projektów. Rodzaje kwalifikujących się projektów i wydatków w ramach projektów.</p> <p>Wydatki w projektach współfinansowanych z funduszy europejskich i ich rozliczanie. Zasady właściwego wypełnienia wniosku o dofinansowanie. Obowiązki wynikające z zapisów umowy o dofinansowanie.</p> <p>Najważniejsze elementy związane z prowadzeniem projektu. Finansowanie, sposób przekazywania i zwroty środków europejskich. Dokumenty księgowe w projektach współfinansowanych z funduszy europejskich</p>	<p>FiR2P_W02 FiR2P_U02 FiR2P_K03 FiR2P_K06 FiR2P_K02</p>
4.	Księgowy w biznesie	2	<p>Makro i mikroekonomiczne znaczenie zawodu księgowego. Zawód w rachunkowości jako zawód zaufania publicznego. Wymagania rynku i pracodawcy wobec księgowych. Organizacja pracy w rachunkowości w różnych przypadkach działalności. Prawa i obowiązki księgowego na różnych stanowiskach. Normy zawodowe w rachunkowości. Zawód księgowego i jego certyfikacja.</p> <p>Umiejętności miękkie w zawodzie księgowego.</p>	<p>FiR2P_W01 FiR2P_W05 FiR2P_U03 FiR2P_U05 FiR2P_U13 FiR2P_U19 FiR2P_K01 FiR2P_K02 FiR2P_K05</p>
5.	Wnioskowanie statystyczne	2	<p>Opis statystyczny, a wnioskowanie statystyczne. Próba losowa, rozkłady statystyk z próby. Zasady estymacji i estymatory. Własności „dobrych” estymatorów. Weryfikacja hipotez statystycznych. Błędy możliwe do popełnienia przy testowaniu hipotez. Testy parametryczne i nieparametryczne. Wybrane zagadnienia analizy wielowymiarowej. Opis statystyczny próby/populacji. Zmienne losowe i ich rozkłady. Próba losowa, rozkład statystyki z próby losowej. Estymacja parametrów i estymacja rozkładu populacji na podstawie próby. Estymacja punktowa i przedziałowa. Weryfikacja hipotez statystycznych. Uogólnianie wyników na populację. Ocena jakości uzyskiwanych oszacowań. Wybrane zagadnienia analizy wielowymiarowej</p>	<p>FiR2P_W05 FiR2P_U06 FiR2P_U22 FiR2P_K02</p>

6.	Zaawansowana rachunkowość zarządcza	3	<p>System trójwymiarowej rachunkowości.  Model rachunku wyników.  Elementy rachunku kosztów kapitału.  Rachunkowość w zarządzaniu strategicznym.  Uproszczony przykład trójwymiarowej rachunkowości.  Podstawy organizacyjne trójwymiarowej rachunkowości.  Model rachunku wyników przy efektywnym rynku.  Struktura rachunku zysków i strat.  Rachunek kosztów w rachunkowości społecznej.  Miary i modele wartości kapitału społecznego.  Niekonwencjonalne modele płac.  Sprawozdanie o wartości dodanej.  Rachunkowość w zarządzaniu strategicznym.</p>	<p>FiR2P_W01  FiR2P_W11  FiR2P_W17  FiR2P_W18  FiR2P_W08  FiR2P_U05  FiR2P_U07  FiR2P_U08  FiR2P_U14  FiR2P_U12  FiR2P_U15  FiR2P_K05  FiR2P_K07  FiR2P_K01  FiR2P_K02</p>
7.	Zaawansowana rachunkowość finansowa	5	<p>Definicje, ujmowanie i wycena wybranych operacji gospodarczych z obszaru pełnej rachunkowości jednostki podlegającej badaniu z rozliczeniem kosztów we wszystkich zespołach z uwzględnieniem powiązania z innymi obszarami: finansowaniem, zarządzaniem, organizacją rachunkowości, podatkami, regulacjami ponadnarodowymi i etyką zawodową.  Ustalanie wyniku i wpływ wybranych operacji gospodarczych z obszaru pełnej rachunkowości spółki handlowej na wynik finansowy, przepływy środków pieniężnych i pełne sprawozdania finansowe jednostki podlegającej badaniu.  Definicje, ujmowanie i wycena operacji gospodarczych z obszaru pełnej rachunkowości jednostki podlegającej badaniu z rozliczeniem kosztów we wszystkich zespołach z uwzględnieniem powiązania z innymi obszarami: finansowaniem, zarządzaniem, organizacją rachunkowości, podatkami, regulacjami ponadnarodowymi i etyką zawodową.  Ustalanie wyniku i wpływ wybranych operacji gospodarczych z obszaru pełnej rachunkowości spółki handlowej na wynik finansowy, przepływy środków pieniężnych i pełne sprawozdania finansowe jednostki podlegającej badaniu</p>	<p>FiR2P_W01  FiR2P_W11  FiR2P_W08  FiR2P_W05  FiR2P_U05  FiR2P_U07  FiR2P_U08  FiR2P_U14  FiR2P_U12  FiR2P_U13  FiR2P_K05  FiR2P_K07  FiR2P_K01  FiR2P_K02</p>
8.	Zaawansowane prawo gospodarcze	3	<p>Zasady podejmowania i prowadzenia działalności gospodarczej w Polsce i Unii Europejskiej.  Rejestracja przedsiębiorców – KRS, CEIDG. Reglamentacja działalności gospodarczej (w tym: koncesje, zezwolenia, licencje i zgody na wykonywanie działalności gospodarczej). Kontrola działalności gospodarczej – ograniczenia oraz prawa i obowiązki organów administracji publicznej wykonujących</p>	<p>FiR2P_W02  FiR2P_W11  FiR2P_U05  FiR2P_U01  FiR2P_U16  FiR2P_K04</p>

			<p>kontrolę. Formy organizacyjno-prawne przedsiębiorców: spółki handlowe: osobowe i kapitałowe (tworzenie, organy, zasady reprezentacji). Łączenie, podział i przekształcanie spółek. Odpowiedzialność cywilna w prawie spółek. Spółka europejska, europejskie zgrupowanie interesów gospodarczych. Upadłość podmiotów gospodarczych. Czynności handlowe- zasady zawierania umów w obrocie gospodarczym. Procedura zawierania umów w obrocie gospodarczym i wykonywanie umów. Odpowiedzialność przedsiębiorców z tytułu zawartych umów. Obrót publiczny papierami wartościowymi i giełda papierów wartościowych</p> <p>Podejmowanie działalności gospodarczej – studium przypadku na temat obowiązków związanych z podejmowaniem działalności gospodarczej, w tym obowiązki rejestracyjne (przedstawienie formularzy rejestracyjnych). Prawa i obowiązki przedsiębiorcy w ramach prowadzenia działalności – studium przypadku m.in. na temat instytucji zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej czy wiążących interpretacji przepisów przez organy administracji publicznej; Reglamentacja działalności gospodarczej – omówienie poszczególnych rodzajów aktywności gospodarczej z uwzględnieniem ich znaczenia w polityce gospodarczej państwa oraz określenie form ich reglamentacji; Kontrola działalności gospodarczej – omówienie procesu prowadzenia kontroli wykonywania działalności gospodarczej przez organy administracji publicznej; Przygotowywanie wybranych umów spółek handlowych-studium przypadku, analiza umów oraz opracowywanie projektów umów. Umowa sprzedaży handlowej- studium przypadku i opracowywanie projektów umów. Umowy w obrocie elektronicznym-studium przypadku i opracowywanie projektów umów. Umowy o świadczenie usług - studium przypadku i opracowywanie projektów umów. Umowy dotyczące transportu towarów - studium przypadku i opracowywanie projektów umów. Ubezpieczenia gospodarcze - studium przypadku i analiza regulaminów. Analiza rodzajów papierów wartościowych emitowanych przez spółki – akcje, obligacje. Weksel- zastosowanie w obrocie gospodarczym</p>	<p>FiR2P_K06 FiR2P_K02</p>
9.	Statystyczna analiza danych	2	<p>Obciążenie i efektywność estymatora, estymacja przedziałowa Wykres kwantyl-kwantyl, histogram, wykres pudełkowy, wykres rozrzutu Pojęcie hipotezy statystycznej, zasady weryfikacji hipotez, błędy I i II rodzaju, moc testu, Parametryczne testy istotności, testy istotności dla wartości średniej, test istotności dla wariancji Pojęcie p-wartości i pułapki testowania hipotez. P-wartość, wielkość efektu,</p>	<p>FiR2P_W02 FiR2P_W03 FiR2P_W07 FiR2P_U01 FiR2P_U09 FiR2P_U20 FiR2P_K07</p>

			<p>Testy istotności dla dwóch średnich, testowanie nieparametrycznych hipotez dla median, testy zgodności, analiza wariancji.</p> <p>Regresja liniowa, regresja logistyczna</p> <p>drzewa decyzyjne</p> <p>Parametryczne testy istotności, testy istotności dla wartości średniej, test istotności dla wariancji</p> <p>Pojęcie p-wartości i pułapki testowania hipotez. P-wartość, wielkość efektu,</p> <p>Testy istotności dla dwóch średnich, testowanie nieparametrycznych hipotez dla median, testy zgodności, analiza wariancji</p> <p>Regresja liniowa, regresja logistyczna drzewa decyzyjne</p>	<p>FiR2P_K04</p> <p>FiR2P_K02</p>
10.	Budowa zespołu pracowniczego w organizacji	2	<p>Pojęcie zespołu i pracy zespołowej (w tym zespoły zadaniowe). Polityka personalna w organizacji i jej elementy. Rekrutacja do zespołu pracowniczego, techniki i narzędzia. Rozwój zespołu pracowniczego i różne rozwiązania w tym zakresie. Motywacja i narzędzia motywacji zespołu pracowniczego. Gospodarka oparta na wiedzy i wyzwania stojące przed polityką personalną. Budowanie kapitału ludzkiego organizacji. Wzrost zaangażowania, motywacji i wiedzy pracowników jako podstawa budowy elastycznego zespołu pracowniczego.</p> <p>Tworzenie zespołów pracowniczych. Strategia rekrutacji do zespołu. Formy rozwoju pracowników. Narzędzia motywacji zespołu pracowniczego.</p>	<p>FiR2P_W02</p> <p>FiR2P_W07</p> <p>FiR2P_U01</p> <p>FiR2P_U20</p> <p>FiR2P_K02</p> <p>FiR2P_K07</p>
11.	Prognozowanie i symulacja	3	<p>Istota prognozowania. Prognozy w procesie decyzyjnym. Prognozowanie a symulacja. Rodzaje prognoz. Horyzont prognozy. Założenia i błędy w prognozowaniu. Prognozowanie na podstawie szeregów czasowych. Klasyczne modele trendu. Modele adaptacyjne. Prognozowanie na podstawie przyczynowo-skutkowych. Metody symulacji. Symulacja stochastyczna</p> <p>Wyznaczanie prognoz z wykorzystaniem klasycznych modeli trendu i modeli adaptacyjnych. Wyznaczanie prognoz na podstawie modeli ekonometrycznych. Dokonywanie ceny jakości wyznaczanych prognoz. Wyznaczanie błędów prognoz. Prognozy wariantowe. Symulacja przebiegu badanych zjawisk i procesów.</p>	<p>FiR2P_W05</p> <p>FiR2P_U06</p> <p>FiR2P_U22</p> <p>FiR2P_K02</p>
12.	Strategie marketingowe instytucji finansowych	2	<p>Instytucje finansowe, w tym rynek usług finansowych – charakterystyka, instrumenty. Charakterystyka instytucji finansowych i usług finansowych. Istota marketingu i jego ewolucja. Narzędzia marketing-mix (produkt, cena, promocja, dystrybucja). Wprowadzenie do marketingu na rynku finansowym</p> <p>Konsument jako podmiot działalności marketingowej (segmentacja klientów). Usługa finansowa jako produkt marketingowy . Kształtowanie ceny w usługach finansowych. Dystrybucja usług finansowych</p> <p>Specyfika promocji i reklamy usług finałowych. Znaczenie marki w finansach.</p>	<p>FiR2P_W02</p> <p>FiR2P_W03</p> <p>FiR2P_W07</p> <p>FiR2P_U02</p> <p>FiR2P_U14</p> <p>FiR2P_K05</p> <p>FiR2P_K07</p>



			<p>Strategie marketingowe w zakresie usług finansowych oraz rodzaje strategii marketingowych banków i instytucji ubezpieczeniowych.</p> <p>Specyfika rynku usług finansowych i jej wpływ na działalność marketingową. Charakterystyka potrzeb klienta instytucji finansowej jako punkt wyjścia strategii marketingowej. Analiza otoczenia marketingowego instytucji finansowych, w tym segmentacja rynku klientów usług finansowych. Specyfika marketingu usług finansowych oraz pozycjonowanie oferty usług finansowych. Strategia marketingowa przedsiębiorstw sektora usług finansowych. Marketingowa strategia produktu finansowego. Strategia cenowa instytucji finansowych. Strategia komunikacji. Strategia dystrybucji produktów finansowych. Ocena działalności marketingowej i propozycja strategii marketingowej (projekt).</p>	
13.	Struktury portfeli inwestycyjnych	2	<p>Inwestycje, środowisko inwestycyjne, proces inwestycyjny. Rodzaje aktywów wchodzących w skład portfeli inwestycyjnych. Ryzyko i rentowność instrumentów finansowych (rodzaje i pomiar ryzyka). Analiza techniczna i fundamentalna (wybrane metody). Budowa i zarządzanie portfelem inwestycyjnym. Optymalizacja portfela inwestycyjnego i ocena efektywności zarządzania portfelem inwestycyjnym (wybrane metody).</p> <p>Klasyfikacja stóp zwrotu. Mierniki ryzyka. Ryzyko i oczekiwana stopa zwrotu. Optymalizacja portfela inwestycyjnego – przykłady zastosowania. Kalkulacja wskaźników efektywności.</p>	<p>FiR2P_W01 FiR2P_W02 FiR2P_W09 FiR2P_W04 FiR2P_W06 FiR2P_W15 FiR2P_U01 FiR2P_U04 FiR2P_U09 FiR2P_U06 FiR2P_U16 FiR2P_K04 FiR2P_K07 FiR2P_K02</p>
14.	Strategie podatkowe przedsiębiorstw	3	<p>Pojęcie optymalizacji podatkowej, unikania i uchłania się od opodatkowania. Opodatkowanie działalności gospodarczej w Polsce – okoliczności, techniki, skutki podatkowe dla budżetu państwa i podatników. Opodatkowanie działalności gospodarczej osób fizycznych – zasady ogólne (skala podatkowa), ryczałt od przychodów ewidencjonowanych, karta podatkowa. Opodatkowanie działalności osób prawnych – podatek na tle podatku dochodowego od osób prawnych. Preferencyjne rozwiązania podatkowe w prowadzeniu działalności gospodarczej – specjalne strefy ekonomiczne, możliwości wykorzystania tzw. rajów podatkowych. Międzynarodowy aspekt optymalizacji podatkowej – konkurencja podatkowa w UE, cienka kapitalizacja, treaty shopping.</p> <p>Opodatkowanie działalności gospodarczej osób fizycznych – zasady ogólne (skala podatkowa), ryczałt od przychodów ewidencjonowanych, karta podatkowa.</p>	<p>FiR2P_W11 FiR2P_W10 FiR2P_W05 FiR2P_U01 FiR2P_U12 FiR2P_U20 FiR2P_K04 FiR2P_K07 FiR2P_K02 FiR2P_K06</p>

			Opodatkowanie działalności osób prawnych – podatnik na tle podatku dochodowego od osób prawnych. Preferencyjne rozwiązania podatkowe w prowadzeniu działalności gospodarczej – specjalne strefy ekonomiczne, możliwości wykorzystania tzw. rajów podatkowych. Międzynarodowy aspekt optymalizacji podatkowej – konkurencja podatkowa w UE, cienka kapitalizacja, treaty shopping.	
15.	Raportowanie finansowe	3	<p>Obowiązki sprawozdawcze różnych podmiotów i grup kapitałowych w różnych sytuacjach prawnych, gospodarczych i faktycznych. Ramy conceptualne i regulacyjne sprawozdawczości. Przygotowanie i ujawnianie sprawozdania finansowego według ustawy o rachunkowości. Stosowanie MSR/MSSF w Polsce. Przygotowanie i ujawnianie sprawozdania finansowego według MSR/MSSF. Przygotowanie i ujawnianie sprawozdania z działalności. Przygotowanie i ujawnianie skonsolidowanego sprawozdania finansowego. Raporty okresowe spółek publicznych.</p> <p>Określenie zakresu raportowania finansowego jednostki. szczegółowe omówienie celu wprowadzonych standardów i ich zakresu, wskazanie i omówienie cech jakościowych informacji finansowej, przygotowanie sprawozdania finansowego i sprawozdania z działalności na podstawie UoR, MSR/MSSF, Analiza sposobów upubliczniania sprawozdań, Sposób powiązania sprawozdawczości finansowej ze sprawozdawczością rynku publicznego.</p>	<p>FiR2P_W01 FiR2P_W04 FiR2P_W09 FiR2P_U02 FiR2P_U05 FiR2P_U13 FiR2P_K02 FiR2P_K07</p>
16.	Finanse behawioralne	3	<p>Współczesna nauka finansów behawioralnych. Czynniki wpływające na kształtowanie się preferencji inwestorów. Zdolność do prawidłowej oceny prawdopodobieństwa. Prognozy finansowe i rekomendacje analityków. Podstawowe modele finansów behawioralnych. Typy inwestorów spotykane na rynkach finansowych. Działania inwestorów w świetle teorii finansów behawioralnych. Zniekształcenia poznawcze w decyzjach inwestycyjnych. Zachowania rynku w świetle teorii efektywności. Krytyczne spojrzenie na finanse behawioralne.</p> <p>Behawioralne finanse przedsiębiorstw – podstawowe ramy teoretyczne. Finansowanie i struktura kapitału.</p> <p>Psychologiczne uwarunkowania percepcji rzeczywistości i podejmowania decyzji. Wpływ otoczenia i interakcje międzyludzkie. Społeczno-etyczne przesłanki wyboru inwestycji. Prognozowanie przyszłości na podstawie przeszłości. Zachowania inwestorów w świetle teorii finansów behawioralnych. Efektywność informacyjna jako teoria funkcjonowania rynku kapitałowego.</p>	<p>FiR2P_W02 FiR2P_W03 FiR2P_W07 FiR2P_U01 FiR2P_U09 FiR2P_U20 FiR2P_K07 FiR2P_K02 FiR2P_K03</p>
17.	Zarządzanie strategiczne	3	<p>Podstawowe pojęcia z zakresu zarządzania strategicznego. Zarządzanie strategiczne i jego składowe: misja, wizja, strategia. Paradygmaty myślenia strategicznego. Poziomy organizacyjne formułowania strategii. Model</p>	<p>FiR2P_W03 FiR2P_W04 FiR2P_W10</p>

			<p>zarządzania strategicznego. Planowanie strategiczne – istota planowania strategicznego, cechy, zalety i wady planowania strategicznego. Analiza strategiczna otoczenia organizacji. Analiza mikrootoczenia organizacji. Budowanie przewagi konkurencyjnej. Metody scenariuszowe i analiza trendów. Typy strategii rozwojowych organizacji. Tworzenie strategii firmy. Proces formułowania strategii. Kierunki ewolucji zarządzania strategicznego. Strategia przedsiębiorstwa- ogólny model strategii, zasady opracowania strategii. Misja, wizja, wartości przedsiębiorstwa. Formułowanie celów przedsiębiorstwa. Cele przedsiębiorstwa przy uwzględnieniu perspektywy różnych grup interesariuszy. Analiza pięciu sił konkurencyjnych wg Portera. Metody portfelowe w analizie pozycji rynkowej firmy. Określenie pozycji przedsiębiorstwa na rynku przy zastosowaniu analizy SWOT/TOWS. Wyznaczanie pozycji rynkowej przedsiębiorstwa z wykorzystaniem analizy SPACE (określenie obszarów analitycznych przedsiębiorstwa , dobór kryteriów do analizy poszczególnych obszarów). Charakterystyka strategii rozwoju I.Ansoffa (problemy w budowie macierzy, charakterystyka proponowanych strategii i ich konsekwencje, ograniczenia w stosowaniu strategii, typy zmian strategii w macierzy). Wykorzystanie mapy grup strategicznych (istota budowy mapy grup strategicznych, zastosowanie mapy grup strategicznych). Kooperencja przedsiębiorstw. Istota kooperencji. Czynniki kształtujące relacje kooperacyjne.</p>	<p>FiR2P_U02 FiR2P_U04 FiR2P_K04 FiR2P_K07</p>
18.	Programy komputerowe w rachunkowości i rewizji	3	<p>Środowisko informatyczne w jednostce gospodarczej (sprzęt techniczny, oprogramowanie, bazy danych, organizacja pracy w sieci). Systemy informatyczne przedsiębiorstw (MRP, ERP, PLM, SCM). Bankowe systemy informatyczne, systemy informatyczne dla potrzeb administracji państwowej. Moduły obsługujące wszystkie sfery działalności przedsiębiorstwa w systemie informatycznym. Systemy informatyczne wspierające audyt - kontrole na poziomie narzędzi biegłego rewidenta. Prowadzenie ksiąg rachunkowych a systemy informatyczne w świetle ustawy o rachunkowości. Zadania księgowe wraz z parametryzacją wybranego systemu finansowo-księgowego (Symfonia F-K). Księgowanie w systemie operacji gospodarczych, sporządzanie zestawień obrotów i sald. Zasady obsługi wielookienkowych systemów ERP. Realizacja wewnętrznego obrotu materiałowego w systemach ERP (obsługa dokumentów RW, PW i MM) transakcje, stany magazynowe. Export wybranych danych z systemów informatycznych do plików obsługiwanych przez arkusz elektroniczny. Tworzenie raportów w arkuszu elektronicznym na podstawie danych w plikach importowanych z systemów informatycznych. Wykorzystanie</p>	<p>FiR2P_W05 FiR2P_W12 FiR2P_W09 FiR2P_W08 FiR2P_W14 FiR2P_U06 FiR2P_U08 FiR2P_U11 FiR2P_U18 FiR2P_U22</p>

			<p>zaawansowanych technik arkusza elektronicznego w przetwarzaniu informacji finansowej. Środowisko informatyczne w jednostce gospodarczej (sprzęt techniczny, oprogramowanie, bazy danych, organizacja pracy w sieci). Systemy informatyczne przedsiębiorstw (MRP, ERP, PLM, SCM). Bankowe systemy informatyczne, systemy informatyczne dla potrzeb administracji państwowej. Moduły obsługujące wszystkie sfery działalności przedsiębiorstwa w systemie informatycznym. Systemy informatyczne wspierające audyt - kontrole na poziomie narzędzi biegłego rewidenta. Prowadzenie ksiąg rachunkowych a systemy informatyczne w świetle ustawy o rachunkowości. Zadania księgowo wraz z parametryzacją wybranego systemu finansowo-księgowego (Symfonia F-K). Księgowanie w systemie operacji gospodarczych, sporządzanie zestawień obrotów i sald. Zasady obsługi wielookienkowych systemów ERP. Realizacja wewnętrznego obrotu materiałowego w systemach ERP (obsługa dokumentów RW, PW i MM) transakcje, stany magazynowe. Export wybranych danych z systemów informatycznych do plików obsługiwanych przez arkusz elektroniczny. Tworzenie raportów w arkuszu elektronicznym na podstawie danych w plikach importowanych z systemów informatycznych. Wykorzystanie zaawansowanych technik arkusza elektronicznego w przetwarzaniu informacji finansowej.</p>	
19.	Strategie finansowe przedsiębiorstw	2	<p>Charakter i cel zarządzania finansami przedsiębiorstwa, cele zarządzania finansami i ich związek ze strategią przedsiębiorstwa. Otoczenie ekonomiczne przedsiębiorstw; Charakter i rola rynków finansowych oraz instytucji finansowych. Charakter, elementy i znaczenie kapitału obrotowego. Charakter decyzji inwestycyjnych i proces ich oceny; Techniki niezdyktowanych przepływów pieniężnych; Techniki zdyskontowanych przepływów pieniężnych. Źródła i pozyskiwanie finansowania krótkoterminowego; Źródła i pozyskiwanie finansowania długoterminowego; Wewnętrzne źródła finansowania i polityka dywidend. Szacowanie kosztu kapitału własnego; Szacowanie kosztu długu i innych instrumentów kapitałowych; Teorie struktury kapitału. Charakter i cel wyceny aktywów przedsiębiorstwa; Modele wyceny akcji; Wycena długu i innych aktywów finansowych. Zarządzanie zapasami, należnościami, zobowiązaniami i środkami pieniężnymi; Określanie potrzeb w zakresie kapitału obrotowego i strategii finansowania. Techniki niezdyktowanych przepływów pieniężnych; Techniki zdyskontowanych przepływów pieniężnych; Korekta z tytułu ryzyka i niepewności w ocenie inwestycji; Konkretnie decyzje inwestycyjne. Struktura kapitału; Finanse małych i średnich przedsiębiorstw.</p>	<p>FiR2P_W01 FiR2P_W15 FiR2P_W03 FiR2P_W04 FiR2P_U06 FiR2P_U01 FiR2P_U20 FiR2P_K02 FiR2P_K06</p>

20.	Ubezpieczenia osobowe i majątkowe	2	<p>Wprowadzenie do ubezpieczeń osobowych i majątkowych – pojęcie ryzyka, ewolucja, funkcje i zasady ubezpieczeń. Klasyfikacja ubezpieczeń. Rodzaje ubezpieczeń osobowych i majątkowych, z uwzględnieniem ubezpieczeń oferowanych przez sektor prywatny i publiczny. Umowa ubezpieczenia. Formy prowadzenia działalności ubezpieczeniowej. Finanse ubezpieczyciela. Rynek ubezpieczeń – pojęcie i funkcje. Instytucje rynku. Pośrednictwo ubezpieczeniowe.</p> <p>Klasyfikacja ubezpieczeń. Analiza i ocena ogólnych warunków ubezpieczeń osobowych i majątkowych. Zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym. Składki i świadczenia ubezpieczeniowe. Umowa ubezpieczenia. Finanse zakładu ubezpieczeń (wybrane zagadnienia).</p>	FiR2P_W05 FiR2P_W13 FiR2P_W04 FiR2P_U04 FiR2P_U06 FiR2P_U07 FiR2P_U05 FiR2P_K04 FiR2P_K09
<b>PRZEDMIOTY DO WYBORU:</b>				
	Seminarium magisterskie	18	<p>Przedstawienie zakresu tematycznego prac magisterskich oraz wybór tematów przez seminarzystów. Analiza tematów i konstrukcja planów prac magisterskich. Prezentacja kolejnych rozdziałów prac magisterskich oraz analiza wyników badań prowadzonych przez seminarzystów. Dyskusja nad fragmentami prac magisterskich referowanymi przez seminarzystów. Indywidualne omówienie prac magisterskich. Przyjęcie prac magisterskich i zaliczenie seminarium. Pisanie pracy magisterskiej a postępowanie antyplagiatowe.</p>	FIR2P_W01 FIR2P_W03 FiR2P_W11 FiR2P_W12 FiR2P_U01 FiR2P_U05 FiR2P_U09 FiR2P_U17 FiR2P_K07 FIR2P_K02 FiR2P_K03
1.	Z zakresu rachunkowości i sprawozdawczości finansowej	22	<p>Przykładowe przedmioty do wyboru to:</p> <p>Innowacje w przedsiębiorstwie</p> <p>Inżynieria finansowa</p> <p>Rachunkowość podmiotów społecznych</p> <p>Psychologia finansowa</p> <p>Konsolidacja sprawozdań finansowych</p> <p>Międzynarodowe regulacje rachunkowości</p> <p>Kształtowanie struktury kapitałowej przedsiębiorstw</p> <p>Raportowanie społecznej odpowiedzialności CSR (ów - E)</p>	FiR2P_K01 FiR2P_K02 FiR2P_K03 FIR2P_K06 FiR2P_K07 FiR2P_U01 FiR2P_U01 FIR2P_U02 FiR2P_U04 FiR2P_U05 FiR2P_U06 FiR2P_U07 FIR2P_U08 FiR2P_U11

				FiR2P_U14 FiR2P_U15 FiR2P_U17 FiR2P_U18 FiR2P_W01 FiR2P_W02 FiR2P_W03 FiR2P_W04 FiR2P_W05 FiR2P_W06 FiR2P_W07 FiR2P_W08 FiR2P_W09 FiR2P_W10 FiR2P_W11 FiR2P_W11 FiR2P_W15
2.	Z zakresu audytu podatkowego i finansowego	22	Przykładowe przedmioty do wyboru to: Międzynarodowe standardy rewizji finansowej Kontrola ryzyka finansowego Ocena efektywności finansowej Spółka na rynku publicznym Międzynarodowe standardy audytu wewnętrznego Zaawansowana rachunkowość podatkowa Kontrola skarbowa Ceny transferowe i ryzyko podatkowe	FiR2P_W01 FiR2P_W02 FiR2P_W04 FiR2P_W04 FiR2P_W05 FiR2P_W08 FiR2P_W09 FiR2P_W10 FiR2P_W11 FiR2P_U01 FiR2P_U02 FiR2P_U04 FiR2P_U05 FiR2P_U06 FiR2P_U07 FiR2P_U09 FiR2P_U11 FiR2P_U12 FiR2P_U13 FiR2P_U15



				FiR2P_U16 FiR2P_U17 FiR2P_U18 FiR2P_U20 FiR2P_K01 FiR2P_K02 FiR2P_K03 FiR2P_K04 FiR2P_K05 FiR2P_K06 FiR2P_K07
Przedmioty fakultatywne do wyboru I	7	Wykład monograficzny w języku obcym I Wykład monograficzny w języku obcym II Historia myśli ekonomicznej Podatki i opłaty lokalne		FiR2P_W01 FiR2P_W02 FiR2P_W03 FiR2P_W04 FiR2P_W05 FiR2P_W07 FiR2P_W08 FiR2P_W09 FiR2P_W10 FiR2P_W15 FiR2P_U01 FiR2P_U02 FiR2P_U04 FiR2P_U05 FiR2P_U06 FiR2P_U09 FiR2P_U11 FiR2P_U13 FiR2P_U17 FiR2P_K02 FiR2P_K03 FiR2P_K05 FiR2P_K06 FiR2P_K07

Przedmioty fakultatywne do wyboru II	7	<p>Wykład monograficzny w języku obcym I          Wykład monograficzny w języku obcym II          Dostęp do informacji publicznej          Rynek pracy</p>	<p>FiR2P_W01          FiR2P_W02          FiR2P_W03          FiR2P_W04          FiR2P_W05          FiR2P_W07          FiR2P_W08          FiR2P_W09          FiR2P_W11          FiR2P_W15          FiR2P_U01          FiR2P_U01          FiR2P_U02          FiR2P_U04          FiR2P_U05          FiR2P_U06          FiR2P_U09          FiR2P_U11          FiR2P_K01          FiR2P_K02          FiR2P_K03          FiR2P_K05          FiR2P_K06          FiR2P_K07</p>
<b>PRAKTYKI (wymiar, zasady i forma):</b>	13	<p>Na kierunku finanse i rachunkowość” praktyki są realizowane w wymiarze 3 miesiące, zarówno na studiach stacjonarnych, jak i niestacjonarnych (łącznie 350 godzin kontaktowych). Stanowią one integralną część planu studiów oraz procesu kształcenia, mając przypisane efekty uczenia się w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych i podlegają zaliczeniu, zgodnie ze skalą ocen obowiązującą w Uczelni.</p> <p>Warunkiem zaliczenia praktyki zawodowej, wynikającej z programu, jest wywiązanie się z programu właściwego dla kierunku, zadań wyznaczonych przez osobę odpowiedzialną za realizację praktyki ze strony podmiotu przyjmującego studenta na praktykę. Obecność na praktyce jest obowiązkowa. Praktyka zaliczana jest na podstawie zaświadczenia o jej odbyciu, wraz z wpisaną oceną, poświadczonego ze strony zakładu pracy przez osobę odpowiedzialną za jej realizację lub w przypadku pracy zawodowej –</p>	<p>FiR2P_W07          FiR2P_W03          FiR2P_W01          FiR2P_U01          FiR2P_U02          FiR2P_U19          FiR2P_K03          FiR2P_K05          FiR2P_K01</p>

		<p>zaświadczenie z zakładu pracy.</p> <p>Organizację praktyk zawodowych i nadzór dydaktyczno-wychowawczy na kierunku sprawuje nauczyciel akademicki, powołany na instytutowego opiekuna praktyk zawodowych.</p> <p>Praktyki zawodowe na kierunku odbywają się m.in. w:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) podmiotach sektora prywatnego i publicznego,</li> <li>2) instytucjach samorządu terytorialnego,</li> <li>3) bankach.</li> </ol> <p>Praktyki zawodowe mogą być realizowane, jako:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) praktyka odbywana indywidualnie przez studenta w podmiotach i instytucjach,</li> <li>2) wolontariat w uprawnionej instytucji, bądź stowarzyszeniu statutowo zajmującym się wolontariatem,</li> <li>3) praca zawodowa w czasie trwania studiów, także za granicą.</li> </ol> <p>Praktyki zawodowe obejmuje zapoznanie się studenta z:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Instytucją lub przedsiębiorstwem.</li> <li>– Prawnymi podstawami działalności.</li> <li>– Zakresem działalności jednostki organizacyjnej, w której odbywana jest praktyka.</li> <li>– Strukturą organizacyjną instytucji i podziałem zadań między jej jednostki organizacyjne.</li> <li>– Statutem i regulaminem, na podstawie których jednostka realizuje swoje zadania.</li> <li>– Zasadami zarządzania i organizacją pracy.</li> <li>– Przygotowaniem rozstrzygnięć spraw załatwianych w danej jednostce organizacyjnej.</li> <li>– Ze specyfiką pracy biurowej, sposobem jej organizacji, posiadanym sprzętem i sposobem korzystania z niego.</li> <li>– Strukturami i działaniami marketingowymi.</li> <li>– Działalnością w obszarze rachunkowości i finansów.</li> <li>– Pracą na poszczególnych stanowiskach: administracyjnych, finansowo-księgowych, w dziale marketingu, w dziale kadr, itd.</li> </ul>	
razem	<b>120</b>		

## **SPOSOBY WERYFIKACJI I OCENY EFEKTÓW UCZENIA SIĘ OSIĄGNIĘTYCH PRZEZ STUDENTA W TRAKCIE CAŁEGO CYKLU KSZTAŁCENIA:**

Prowadzący określa szczegółowe efekty uczenia się i formę ich weryfikacji, a następnie umieszcza je w karcie przedmiotu. Osiągnięcie wszystkich efektów uczenia się określonych dla poszczególnych zajęć oznacza realizację założonej koncepcji kształcenia na prowadzonym kierunku i uzyskanie efektów kierunkowych (osiągnięcie sylwetki absolwenta). Weryfikacja i ocena efektów uczenia się osiąganych przez studenta w trakcie całego cyklu kształcenia odbywa się poprzez:

- proces dyplomowania - poprzez prace dyplomowe weryfikuje się zakładane efekty uczenia się. Oceniane są one przez promotora i recenzenta.
- praktyki studenckie - efekty uczenia się uzyskiwane przez praktyki studenckie są dopełnieniem koncepcji kształcenia. Studenci uzupełniają zdobytą w trakcie uczenia się wiedzę (także umiejętności i kompetencje) o jej praktyczne aspekty. Weryfikacja efektów następuje zgodnie z regulaminem praktyk na kierunku finanse i rachunkowość.
- wymianę międzynarodową studentów – dzięki uzyskiwaniu informacji od studentów dotyczącej posiadanej wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych w kontekście pobytu w uczelni partnerskiej,
- osiągnięcia kół naukowych - informacja zwrotna uzyskiwana jest poprzez recenzje zewnętrzne (publikacje naukowe, wystąpienia na konferencjach, przyznawane stypendia Rektora i Ministra),
- badanie losów absolwentów - poprzez uzyskiwanie od nich informacji zwrotnych z zakresu uzyskanej wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych i ich przydatności na rynku pracy,
- badanie opinii pracodawców – w drodze: opiniowania przez pracodawców programów studiów, w tym zakładanych efektów uczenia się i metod ich weryfikowania, szczególnie dotyczących kształcenia praktycznego; przekazywania informacji o przydatności uzyskiwanych w trakcie studiów efektów uczenia się w ramach wykonywanej przez absolwenta pracy zawodowej.

Dodatkowo podstawą oceny realizacji efektów uczenia się w trakcie studiów są:

- Prace etapowe - realizowane przez studenta takie jak: kolokwia, sprawdziany, prace zaliczeniowe, referaty, prezentacje, case studies. Kolokwia, sprawdziany, prace zaliczeniowe, projekt – przeprowadzane są według instrukcji przygotowanej przez prowadzącego zajęcia. Wszystkie dodatkowe sposoby zaliczenia wymagają instrukcji.
- Egzaminy z przedmiotu. Pytania przygotowane do egzaminu nie powinny wychodzić poza treści zawarte w karcie przedmiotu realizowanych w ramach wykładu. Student ma prawo do uzasadnienia przez prowadzącego otrzymanej na egzaminie oceny. Forma egzaminu: ustna, pisemna, testowa lub praktyczna określana jest przez prowadzącego wykład i zawarta w karcie przedmiotu.
  - Egzamin ustny powinien być przeprowadzany w obecności innych studentów lub pracowników. Co najmniej dwa tygodnie przed terminem egzaminu prowadzący przekazuje studentom w formie pisemnej zagadnienia egzaminacyjne. Ich odbiór jest potwierdzany przez przedstawiciela studentów.
  - Egzamin pisemny może być organizowany w formie testowej lub opisowej. Egzamin przeprowadza się w sali dydaktycznej, w której jest możliwe właściwe rozlokowanie studentów, zapewniające komfort pracy i jej samodzielność. Prowadzący egzamin ma prawo przerwać lub unieważnić egzamin, gdy w sytuacji gdy praca studenta nie jest samodzielna (student korzysta z niedopuszczonych materiałów, urządzeń i z pomocy innych osób).
- Zaliczenie i zaliczenie z oceną. Prowadzący zajęcia określa kryteria oceny, podaje jej składowe i uzasadnia w sposób opisowy ocenę otrzymaną przez studenta na zaliczeniu

**Formy i metody prowadzenia zajęć oraz kryteria oceny i jej składowe określa karta przedmiotu.**

**Wszystkie formy weryfikacji osiągnięć studenta uzyskanych w ramach zajęć w danym semestrze odnotowuje się w kartach okresowych osiągnięć studenta.**